

# PROMESSE D'EMBAUCHE

## en contrat d'apprentissage

Mise à jour du 07/01/2026

### APPRENTI (E)

Nom\* : .....

Prénom\* : .....

Date de naissance\* : ...../...../.....

N° de sécurité sociale de l'apprenti (15 chiffres)\*

Conformément à l'article L.6353-10 du code du travail pour l'enregistrement du contrat.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

☐ 1<sup>er</sup> CONTRAT

☐ 2<sup>ème</sup> CONTRAT

N°DECA (15 Chiffres) si autre école :

**CAP** (En 2 ans, 1 an si année diplômante)

- ☐ CUISINE  
☐ CS HCR\*  
☐ PATISSIER

Alternance : 1 semaine / 2 semaines

\*commercialisation et service en hôtel café restaurant

**TFP\*** (En 1 an)

- ☐ COMMIS DE CUISINE  
☐ SERVEUR EN RESTAURANT

Alternance : 2 jours / 3 jours

\*Titre à finalité professionnelle

ENTREPRISE ÉCOLE

**BAC PRO** (En 2 ans ou 3 ans, 1 an si année diplômante)

- ☐ CUISINE  
☐ CSR\*

Alternance : 2 semaines / 2 semaines

\*commercialisation et service en restaurant

**CS\*** (En 1 an)

- ☐ EMPLOYE BARMAN  
☐ CUISINIER EN DESERT DE RESTAURANT

Alternance : 2 jours / 3 jours

\*Certificat de spécialisation

**PREPA (MAN) BTS** (En 1 an)

- ☐ CAP CUISINE  
☐ CAP CS HCR

Alternance : 1 semaine / 2 semaines

1 : management d'unité de restauration  
2 : management d'unité de production culinaire

**BTS MHR** (En 2 ans, 1 an si année diplômante)

- ☐ OPTION A<sup>1</sup>  
☐ OPTION B<sup>2</sup>

Alternance : 2 semaines / 2 semaines

1 : management d'unité de restauration  
2 : management d'unité de production culinaire

**Pour information, le travail des mineurs :**

Repos 2 jours consécutifs. (L.3164-2 du code du travail)

Pour les moins de 16 ans : 7 heures par jour et 35 heures par semaine. Horaire de travail entre 6h à 20h (article L.3163-1 du Code du Travail)

Entre 16 ans à 18 ans : 7 heures par jour et 35 heures par semaine. Horaire de travail entre 6h à 22h

### L'EMPLOYEUR

Mention obligatoire pour le CERFA\* **TOUS LES CHAMPS doivent être remplis de façon LISIBLE. Merci**

Nom de l'organisme (OPCO)\* : ☐ AKTO ☐ OPCO EP Si autre : .....

Raison Sociale\* : ..... Enseigne\* : .....

N° SIRET (14 chiffres)\*

Code NAF/APE\* : ..... Nombre de salariés\* : ..... Code IDCC de la convention\* : .....

CAISSE DE RETRAITE\* : .....

Adresse d'exécution du contrat\* : N° : ..... Voie : .....

(L'adresse où l'apprenti effectue son apprentissage)

Code Postal : ..... Ville : .....

Maître d'Apprentissage - Nom et Prénom\* : .....

Date de naissance\* : ..... / ..... / .....

Téléphone portable\* : ..... Email\* : .....

Poste occupé\* : .....

Diplôme ou titre le plus élevé obtenu\* : .....

Coordonnées du Responsable de l'entreprise (Le signataire) - Nom et Prénom\* : .....

Téléphone portable où fixe\* : ..... Email\* : .....

Date d'embauche\* : ..... / ..... / .....

Date début contrat\* : ..... / ..... / ..... Date fin limite du contrat : 30 / 08 / ..... (Année diplômante)

**Ne pas oublier de préciser par mail si le contrat est en 39h et si vous appliquez le SMC pour les apprentis de 21 ans et plus.**

**Coordonnées de la personne de l'entreprise pour consulter les absences de l'apprenti via ÉCOLE DIRECTE\* :**

Nom et Prénom\* : ..... Poste occupé\* : .....

Téléphone portable\* : ..... Email\* : .....

Fait à ..... , le .....

Signature et cachet de l'entreprise

Signature de l'apprenti(e)

Signature du représentant légal si mineur

## A SAVOIR SUR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## Qu'est-ce que c'est ?

Le **contrat d'apprentissage** permet d'acquérir une **qualification professionnelle** sanctionnée par un **diplôme technologique ou professionnel**, ou un **titre homologué** (niveau 3, 4, 5, 6 et 7).

Il concerne les jeunes âgés de **16 à 29 ans** ou de **15 ans issus de la classe de 3ème**. Il s'agit d'un **CDD en alternance** de **6 mois à 3 ans** selon le cycle de formation. Il peut être de **4 ans** si l'apprenti est reconnu travailler handicapé.

## Infos pratiques

La **période d'essai** est de **45 jours effectifs en entreprise**, à partir de la date de début de contrat.

La **date de fin du contrat** ne peut être supérieure au **30 août** de la dernière année de formation. Le contrat peut être signé dans les **3 mois** qui précèdent ou qui suivent la rentrée scolaire.

Un **maître d'apprentissage salarié** peut superviser **2 apprentis**. Un maître d'apprentissage employeur peut superviser **2 apprentis et 1 redoublant**.

## Conditions :

Répondre aux **blocs de compétences** exigés pour le **diplôme de l'apprenti**. Le maître d'apprentissage doit être **titulaire du diplôme** au moins équivalent préparé par l'apprenti ou pouvoir **justifier 2 années d'expérience** en rapport avec le diplôme préparé par l'apprenti et **avoir le permis de former** (Articles L6223-5 à L6223-8-1)

L'entreprise doit être **adhérente d'un OPCO** (Opérateur de compétence) obligatoire pour le recrutement d'un apprenti. (Sans OPCO, l'entreprise financera la formation.)

## Aide de l'état

Aux employeurs qui concluent un contrat en apprentissage à compter du **1er janvier 2026 au 31 décembre 2026** pour la **1ère année d'exécution du contrat**.

**5000 €** pour les entreprises de **moins de 250 salariés**

**6000 €** pour **toutes les entreprises embauchant un apprenti en RQTH**

## Attention

L'Aide ne concerne pas les entreprises de plus de 250 salariés et les diplômes du niveau 5 (BTS)

Pour plus d'informations :

<https://www.economie.gouv.fr/entreprises/aides-embauche-apprenti>

## Concernant notre CFA

Nous ne prenons aucun reste à charge aux entreprises du privé, les frais de formations sont financés par les OPCO sur la base établie par France compétence.

Nous nous occupons du **dépôt du contrat sur mandat de gestion signé par l'entreprise** pour les OPCO affiliés à notre logiciel.

L'école ne gère pas les aides de l'Etat, l'entreprise crée son compte Sylae, l'aide est versée automatiquement dès que le contrat est validé par l'OPCO.

Un accès à ECOLE DIRECTE vous est transmis pour être informé des absences de votre apprenti (l'article R6341-45 du code du travail)

Un voyage de 4 semaines peut être effectué dans le cadre du programme ERASMUS.

## RÉMUNÉRATION DE L'APPRENTI

SMIC réévalué au 1er JANVIER 2026 : **12,02 €**

Année d'exécution du contrat	SMIC HCR* par année	15 à 17 ans				18 à 20 ans				21 à 25 ans				26 ans et plus			
		SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*	SMIC	SMIC HCR*
1ère année	12 €	27%	492,22 €	35%	637,00 €	43%	783,90 €	45%	819,00 €	53%	966,21 €	55%	1 001,00 €	100%	1 823,03 €	100%	1 820,00 €
2ème année	12,08 €	39%	710,98 €	45%	824,46 €	51%	929,75 €	55%	1 007,67 €	61%	1 112,05 €	70%	1 282,49 €	100%	1 823,03 €	100%	1 832,13 €
3ème année	12,18 €	55%	1 002,67 €	59%	1 089,91 €	67%	1 221,43 €	71%	1 311,58 €	78%	1 421,97 €	82%	1 514,79 €	100%	1 823,03 €	100%	1 847,30 €

## FORMATION COMPLÉMENTAIRE EN 1 ANS (CERTIFICAT DE SPÉCIALISATION, CAP CONNEXE)

Après 2 ans de contrat		54%	972,97 €	60%	1 099,28 €	66%	1 189,19 €	70%	1 282,49 €	76%	1 369,37 €	85%	1 557,31 €	100%	1 801,80 €	100%	1 832,13 €
------------------------	--	-----	----------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	-----	------------	------	------------	------	------------

\*Le SMIC HCR concerne uniquement les entreprises relevant de la convention collective portant le code IDCC 1979 revalorisée depuis le 01/08/2025

<https://www.ghr.fr/social/actualites/avenant-no35-revalorisation-du-salaire-des-apprentis-et-baisse-des-exonerations>

L'apprenti alterne périodes de formation et temps de travail en entreprise. Il perçoit donc une rémunération équivalente à un pourcentage du SMIC et qui varie selon son âge et son niveau de formation. (Voir les cas particuliers) <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918>

## Les cas particuliers :

- ✓ Le CAP Cuisine 1 an : rémunération de 2ème année
- ✓ Le Bac Pro 2 ans : rémunération de 2ème et 3ème année
- ✓ En cas de **succession de contrats d'apprentissage** par l'apprenti, sa rémunération ne peut être inférieure au pourcentage qu'il percevait à la fin de son contrat précédent.
- ✓ Un **apprenti qui change de tranche d'âge** se voit attribuer le nouveau pourcentage de rémunération, au plus tard le 1er jour du mois suivant son anniversaire.
- ✓ Une formation **inférieure ou égale au niveau du diplôme** obtenu par l'apprenti est considérée comme une 2ème année de formation.

## L'employeur s'engage :

À respecter les blocs de compétences demandés pour l'acquisition du diplôme de son apprenti.

À évaluer son apprenti auprès du livret électronique CAMPUS SKILLS

À informer le **Pôle entreprise du CFA en cas de rupture du contrat** ou autres difficultés rencontrées.

À adhérer auprès d'une OPCO (Opérateur de compétence) obligatoire pour le recrutement d'un apprenti

À retourner une **copie du contrat d'apprentissage et de la convention de formation signés**

L'employeur s'engage à faire suivre à l'apprenti la formation dispensée par le CFA (Code du travail à l'article L6223-4)

## VOS CONTACTS UTILES

## LE POLE ENTREPRISE

Recrutement, recherche d'entreprise, Job dating, rédaction du contrat d'apprentissage et rupture

## BOLIFRAUD Amandine

Chargée de contrat & facturation

07 64 55 84 10

[amandine.bolifraud@apprentis-auteuil.org](mailto:amandine.bolifraud@apprentis-auteuil.org)

## FALCO Célia

Chargée des Relations Entreprises & Communication

06 65 80 81 31

[celia.falco@apprentis-auteuil.org](mailto:celia.falco@apprentis-auteuil.org)

## LA VIE SCOLAIRE

Suivi éducatif du jeune, des absences et retard

## Educateurs de vie scolaire

01 44 14 74 67

[viescolaire.sth@apprentis-auteuil.org](mailto:viescolaire.sth@apprentis-auteuil.org)

## REFERENTE HANDICAP,

Suivi des apprentis RQTH et Erasmus

## CAFFIN Elodie

Référente Handicap, Social & Mobilité

06 62 57 22 73

[elodie.caffin@apprentis-auteuil.org](mailto:elodie.caffin@apprentis-auteuil.org)

## Les enseignants/Formateurs et l'équipe de direction :

Joignable via **ÉCOLE DIRECTE**, accès transmis lors de l'envoi du contrat d'apprentissage par mail.